



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ НИИ ОРГАНИЗАЦИИ И ИНФОРМАТИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ДОКУМЕНТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ВСЕМИРНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Информационный бюллетень

АПРЕЛЬ 2010

Тема: «Управление рисками и профилактика в сфере труда в новых условиях»¹



28 апреля ежегодно Международная организация труда отмечает Всемирный день охраны труда, чтобы привлечь внимание правительств, работодателей и широкие слои общественности к проблемам здоровья и охраны труда на производстве. Тема этого года «Управление рисками и профилактика в сфере труда в новых условиях»

В последние десятилетия межсекторальный характер охраны здоровья становится все более очевидным, т.е. растет понимание того, что здоровье человека зависит не только от деятельности системы здравоохранения, но и от других секторов экономики. Так, здоровье работающего населения напрямую связано с условиями труда на производстве. Например, высокая заболеваемость на производстве приводит к текучести кадров и потерям прибыли, превышающим прямые убытки, связанные со снижением производительности труда отдельных лиц. В среднем, чтобы компенсировать текучесть кадров, компаниям приходится нанимать и обучать на каждую должность более одного человека. Когда болезни поражают значительную часть населения, от этого страдает все общество. Для борьбы с болезнями может потребоваться перераспределение бюджетных средств, что, в свою очередь, вызовет сокращение финансирования других социальных программ (*Health, Economic Growth, and Poverty Reduction. – WHO, 2002*).

¹ См. так же Информационные бюллетени: [Ноябрь 2009. "Гигиена труда"](#) и [Август 2006. "Охрана здоровья работающего населения"](#).

В 2005 г. было подсчитано, что во всем мире от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ежегодно погибает около 2,2 млн. человек. По сравнению с предыдущими оценками эта цифра оказалась примерно на 10% больше. Приблизительно 270 млн. человек получают серьезные несмертельные травмы и еще 160 млн. человек страдают кратковременными или длительными заболеваниями по причинам, связанным с работой. По оценкам МОТ, общие потери от этих несчастных случаев и ухудшений здоровья составляют примерно 4 % мирового ВВП, что в 20 с лишним раз больше, чем сумма официальной помощи в целях развития².

Между тем большинство несчастных случаев можно предотвратить. Для этого на уровне стран и предприятий необходимо систематически принимать разумные профилактические меры, подкрепленные соответствующими процедурами отчетности и контроля.

В течение последних десятилетий рабочие места подвергались технологическому усовершенствованию, что, в сочетании со стремительной глобализацией, изменило условия труда многих людей во всем мире. Эти изменения оказали сильное влияние на систему охраны труда. В некоторых случаях степень опасности и риска удалось снизить или полностью исключить, например, путем автоматизации производства, но новые технологии создают новые риски. В то же время на многих рабочих местах сохраняются традиционные риски, а число несчастных случаев и профессиональных заболеваний все еще неприемлемо высоко³.

Кроме того, многие работники подвержены «новым» рискам, возникающим в результате изменения стиля работы, например, из-за нестабильной занятости, ненадежности или повышенного уровня стресса, вызванного стремлением соответствовать требованиям современной жизни. На многих рабочих местах изменяется возрастная характеристика работников, а также гендерный баланс. Эти изменения стиля работы сделали очевидными риски, ранее не столь значительные или незаметные.

Таким образом, новые или формирующиеся профессиональные риски могут быть вызваны техническим усовершенствованием или социальными и организационными изменениями, такими как:

- новые технологии и производственные процессы, например, нанотехнологии, биотехнологии;
- новые условия труда, например, увеличение объема работы, повышение интенсивности в связи с сокращением штата, плохие условия для трудовой миграции, работа в неформальном секторе экономики;
- новые формы занятости, такие как самозанятость, аутсорсинг, временные контракты.

В результате правительства многих стран, а также организации работодателей и работников все большее значение придают вопросам безопасности, сознавая, что риски необходимо контролировать и регулировать и что системы охраны труда являются жизненно необходимыми для предотвращения несчастных случаев на производстве и заболеваний работников.

² «Безопасные и здоровые рабочие места. Сделаем достойный труд реальностью». – Международная организация труда. 2007.

³ Цитируется по Докладу МОТ к Всемирному дню охраны труда – 2010. - <http://www.ilo.org/public/english/region/eurpro/moscow/areas/safety/docs/2010/report2010.pdf>

Вопросы взаимосвязи здоровья и условий труда находятся в сфере внимания **Международной организации труда (МОТ)**.

Международная организация труда является, как и Всемирная организация здравоохранения, учреждением системы Организации Объединенных Наций. Однако она единственная в этой системе имеет трехстороннюю структуру, объединяющую правительства, работодателей и трудящихся. Все участники имеют равный голос при определении политики и программ МОТ. МОТ содействует социальному диалогу и на внутригосударственном уровне между работодателями и профсоюзами с участием представителей правительства для выработки и осуществления политики в области труда и занятости, защиты трудящихся и развития социального обеспечения⁴.

Во всем мире люди испытывают лишения, неравенство и изоляцию в форме безработицы и неполной занятости, низкого качества рабочих мест, опасного характера труда и нестабильных доходов, отсутствия прав, гендерного неравенства, эксплуатации трудящихся-мигрантов, недостаточного представительства и возможностей самовыражения, недостаточной защищенности и общественной солидарности перед лицом болезней, инвалидности и старости. Программы МОТ направлены на решение этих задач.

МОТ внесла непосредственный вклад в такие достижения индустриального общества, как восьмичасовой рабочий день, охрана материнства, законодательство по детскому труду, а также положения о безопасности труда и мирных трудовых отношениях.

Безопасный и здоровый труд является непременным условием достижения четырех стратегических целей Организации:

- соблюдение международно-правовых норм и основополагающих принципов и прав в сфере труда;
- обеспечение достойной занятости;
- социальная защита для всех;
- трехсторонне сотрудничество и социальный диалог.

Многие из международных норм, разработанных со времени создания МОТ в 1919 г., касаются вопросов охраны труда. Труд может быть достойным только в том случае, если он является безопасным и здоровым. Именно такой системный подход и был разработан МОТ в виде Конвенции 2006 г. об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (№187). Ее цель - способствовать принятию политических обязательств по разработке, на трехсторонней основе, соответствующих национальных стратегий для:

- постоянного совершенствования охраны труда для предупреждения профессиональных заболеваний, травм и смертельных случаев;
- принятия активных мер для постепенного создания безопасной и здоровой производственной среды,
- периодического обсуждения возможных шагов для ратификации соответствующих конвенций МОТ в области охраны труда.

В этой Конвенции также подчеркивается важное значение постоянного продвижения культуры профилактики в области охраны труда. В соответствии с приведенным в Конвенции определением, она означает культуру, в которой «право на безопасную и здоровую производственную среду соблюдается на всех уровнях, когда правительства, работодатели и работники принимают активное участие в обеспечении безопасной и

⁴ Цитируется по Информационной брошюре «Что такое МОТ и чем она занимается» - http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/about/what_ilo.pdf

здоровой производственной среды посредством системы установленных прав, ответственности и обязанностей и когда принципам профилактики придается саамы высокий приоритет».

Вместе с Глобальной стратегией охраны труда МОТ, принятой Международной конференцией труда в 2003 г., эта Конвенция является важнейшим инструментом для сокращения числа связанных с работой несчастных случаев и ухудшений здоровья.

Текст Конвенции на английском языке на сайте МОТ:

<http://www.ilo.org/ilolex/english/convdisp1.htm>

Материалы Международной организации труда по вопросам охраны труда и здоровья работающих

- **Управление рисками и профилактика в сфере труда в новых условиях. Доклад МОТ к Всемирному дню охраны труда – 2010. – Международная организация труда., 2010 г. – 22 стр.**

Доклад посвящен новым рискам на производстве, связанным с модернизацией и внедрением новых технологий. В Докладе представлена новая концепция рисков на рабочих местах, изменение структуры рабочих мест, современные тенденции в области профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве и развитие национальной культуры охраны труда с упором на профилактику.

Электронная версия доклада на русском языке на сайте МОТ:

<http://www.ilo.org/public/english/region/eurpro/moscow/areas/safety/docs/2010/report2010.pdf>

- **Снижайте риски - сокращайте затраты! Экономика и охрана труда на предприятии. – Международная организация труда. 2007 г. – 16 стр.**

Предприятиям сегодня экономически выгодно выполнять требования трудового законодательства и поддерживать высокий уровень безопасности труда, экономя тем самым собственные средства. Затраты предприятий в связи с несчастными случаями часто недооцениваются руководством предприятия. Причины:

- не отслеживается статистика несчастных случаев;
- не фиксируются затраты от несчастных случаев;
- учитываются только очевидные материальные потери (порча зданий, сооружений, оборудования, инвентаря) ;
- не учитываются косвенные затраты и упущенная выгода;
- затраты в связи с несчастными случаями не сопоставляются с другими показателями деятельности предприятия.

Конечно, нельзя полностью застраховаться от затрат в связи с несчастными случаями, но возможно значительно повысить безопасность производства и это обязательно даст результат в виде снижения непредвиденных затрат и потерь.

Цель брошюры:

- показать, к каким затратам для предприятия приводят несчастные случаи на производстве;
- объяснить, как можно сократить эти затраты;
- представить простые методы расчета затрат предприятия в связи с несчастными случаями;
- показать, что повышение безопасности труда – не только требование закона, но и способ экономить время и деньги.

Электронная версия брошюры на русском языке на сайте МОТ:

http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/info/publ/ilo_risk.pdf

- **Через социальное партнерство к безопасному труду. - Международная организация труда. 2006 г. – 6 стр.**

Социальное партнерство в охране труда выгодно для обеих сторон: совместный вклад в улучшение условий труда ведет к росту его производительности и повышению качества продукции, что важно для работодателей, и одновременно, помогает сохранить здоровье работников. И наоборот: плохие условия труда даже при действующей системе компенсаций наносят вред здоровью работников и в долгосрочном плане невыгодны для работодателя.

Электронная версия брошюры на русском языке на сайте МОТ:

<http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/info/publ/partner1.pdf>

- **Энциклопедия МОТ по охране труда IV полное издание.**

В рамках проекта Международной Организации Труда по переводу на русский язык 4-й редакции Энциклопедии МОТ по Охране и безопасности труда на сервере опубликована полная версия русского издания Энциклопедии. Работа по переводу Энциклопедии проводилась в сотрудничестве с Министерством труда и Социального развития Российской Федерации, при координации Московского бюро МОТ. Электронная версия Энциклопедии распространена также на CD-ROM тиражом 2000 экземпляров.

Электронная версия Энциклопедии на русском языке на сайте МОТ:

<http://www.safework.ru/ilo/Enciclopedia>

Имеется также на CD-ROM в Документационном центре ВОЗ

- **Программа WISE. Улучшение условий труда на малых предприятиях. - Международная организация труда. 2009 г. – 241 стр.**

Улучшение условий труда является одной из важнейших задач в странах СНГ, особенно в нынешних условиях перехода к рыночной экономике, когда появилось множество малых и средних предприятий. Поэтому Субрегиональное бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии прилагает значительные усилия для оказания технической помощи странам, как в формировании современной системы охраны труда и внедрении ее на предприятиях, так и в осуществлении практических обучающих программ, направленных на поддержку инициатив работодателей и работников по улучшению условий труда на своих предприятиях.

Пакет методических материалов для инструкторов программы WISE дает практические рекомендации по организации и проведению успешных курсов обучения. Основной упор при этом делается на то, чтобы участники стали инициаторами внедрения непрерывных малозатратных мер по улучшению условий труда на предприятиях. Пакет снабжен многочисленными поясняющими иллюстрациями.

Электронная версия публикации на русском языке на сайте МОТ:

http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/info/publ/wise1_ru.pdf

- **Как управлять охраной труда на предприятии. Краткое руководство для работодателей. - Международная организация труда. 2007 г. – 12 стр.**

Передовой международный опыт показывает, что внедрение системы управления охраной труда (СУОТ) не только способствует устранению опасностей и снижает риски, но и повышает производительность труда и конкурентоспособность предприятия. Политика в области охраны труда должна способствовать специфике предприятия и соответствовать его размеру и деятельности и быть доступной для всех работников. Она должна отражать ключевые приоритеты предприятия, но при этом не быть лишь набором общих лозунгов.

Электронная версия брошюры на русском языке на сайте МОТ:

- **Руководство по системам управления охраной труда - МОТ-СУОТ. - Международная организация труда. 2001 г. – 36 стр.**

Сегодня технологический прогресс и интенсивное давление конкуренции стремительно меняют условия труда, его процессы и организацию. Первостепенное значение принадлежит законодательству, но само по себе оно недостаточно для того, чтобы направлять эти изменения или поспевать за новыми опасностями и рисками. Предприятия тоже должны постоянно реагировать на вызовы, брошенные им в сфере охраны труда, и разрабатывать эффективные ответы в виде динамичных стратегий управления. «Руководство по системам управления охраной труда» окажет им в этом поддержку. Руководство было подготовлено на основе широкомасштабного подхода с участием МОТ, входящих в нее представителей трех сторон социально-трудовых отношений и других заинтересованных сторон. Этот трехсторонний подход обеспечивает силу, гибкость и должную основу для развития стабильной культуры безопасности в организации.

Практические рекомендации настоящего руководства предназначены для использования всеми, кто несет обязательства и ответственность за управление охраной труда. Они не являются юридически обязательными и не направлены на то, чтобы заменить национальные законы, правила и принятые стандарты. Их применение не требует сертификации.

Электронная версия руководства на русском языке на сайте МОТ:

http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/info/publ/control_sys_osh.pdf

- **Уроки эргономики. Простые и практичные решения для повышения безопасности и улучшения условий труда. - Международная организация труда. 1996 г. – 232 стр.**

Из-за недостатка внимания к эргономике рабочего места, количество несчастных случаев на работе и профессиональных заболеваний остается на постоянно высоком уровне и, от года к году, продолжает расти. Значительно больше усилий, чем на практический аспект, тратилось на исследования и внедрение высоких технологий на рабочие места. К настоящему времени, внедрение принципов эргономики имеет очень ограниченный характер, несмотря на заложенный в нее огромный потенциал улучшения условий труда и повышения производительности. В различных странах и секторах экономики пространство между эргономикой и рабочим местом остается обширным, и, это ясно отражается в докладах по несчастным случаям на производстве, профессиональным заболеваниям, производственным травмам и неудовлетворительным условиям труда. «Уроки эргономики» задуманы с целью перебросить мостик через это пространство путем предложения практичных недорогих решений эргономических проблем. Особенно, это касается мелких и средних производств. В дополнение к эргономическим разработкам квалифицированных специалистов или опытных практиков, в настоящий момент в мире уже существует множество примеров применения принципов эргономики на местном уровне, включая усовершенствования для ручного инструмента, тележек, технологии обращения с материалами, в организации рабочего места, служб обеспечения, методов работы в коллективе. Во все большей мере становится очевидным, что усовершенствования, достигнутые на местном уровне, что называется выращенные на собственной почве, следует внедрять на рабочие места с похожими условиями там, где есть такая возможность.

Данное руководство включает в себя 128 статей с полезными советами по эргономике, нацеленными на получение позитивных результатов. Эта книга предназначена для того, чтобы вооружить полезным инструментом всех тех, кто намеревается улучшать условия труда, имея в виду большую безопасность, охрану здоровья, повышение производительности. Книга охватывает все основные вопросы эргономики рабочего места: хранение и обращение с материалами; ручной инструмент; вопросы безопасности при работе

на станках; усовершенствование дизайна рабочего места; освещение; помещения; контроль над опасными субстанциями и агентами; создание условий для охраны здоровья; организация работы. Так что, данный подбор, тем самым, удовлетворяет любой ситуации на местном уровне и предлагает практические решения эргономических проблем. Представленное Вашему вниманию руководство может помочь пользователям в поиске решений этих проблем, так как каждый урок нацелен на действие. Кроме того, даются различные варианты решений для этих действий, а также дополнительные полезные советы. Пользователи могут, по своему усмотрению, выбирать уроки, которые имеют отношение к их собственному рабочему месту, и использовать положения, относящиеся к "действенной" части урока немедленно в качестве руководства к действию на данном конкретном рабочем месте. Обучающиеся по этой книге, таким образом, могут использовать, как все, так и отдельные, части этого пособия, как того требует ситуация, складывающаяся в отдельном регионе.

Электронная версия руководства на русском языке на сайте МОТ:

<http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/info/publ/erg.pdf>

- **Достойный труд – безопасный труд. Вступительный доклад МОТ на XVII Всемирном конгрессе по охране труда (Орlando, Флорида, США, 18-22 сентября 2005 г.). - Международная организация труда. 2005 г. – 56 стр.**

Во всем мире ширится осознание того, что несчастные случаи и заболевания на работе оказывают пагубное влияние не только на жизнь отдельных работников и их семей, но и на производительность и доходность предприятий, т.е. в конечном счете, на благосостояние общества, в котором они живут. Защита работников от травм и заболеваний всегда была ключевой задачей МОТ. Настоящий доклад содержит краткий обзор самых последних оценок производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, других связанных с работой травм и болезней во всем мире; некоторых причин изменений в этой сфере в последние годы, а также описание действий МОТ и ее государств-членов для улучшения условий труда на рабочих местах миллионов тружеников, подвергающихся риску травм.

Электронная версия доклада на английском языке на сайте МОТ:

http://www.ilo.org/global/Themes/Safety and Health at Work/lang--en/docName--WCMS_067260/index.htm

На русском языке Доклад имеется в Документационном центре ВОЗ.

- **Достойный труд. Безопасный труд. Защита от ВИЧ/СПИДа. Доклад МОТ к Всемирному дню охраны труда 2006 года. - Международная организация труда. 2009 г. – 17 стр.**

Концепция достойного труда в части, касающейся охраны труда, затрагивает проблему ВИЧ/СПИДа. Как мы уже знаем, обеспечение безопасных рабочих мест – составная часть продвижения достойного труда. ВИЧ представляет собой производственный риск в значительном ряде профессий, где возможен контакт в кровь или биологическими жидкостями. Наиболее очевидные профессии – медицинские работники и сотрудники скорой помощи, однако риску подвергаются и работники тюрем и служб безопасности, похоронных служб, уборщики мусора и те, кто работает в салонах пирсинга. ВИЧ не передается через обычный контакт на рабочем месте, однако несчастный случай может произойти практически в любой производственной среде. Вот почему создание безопасных условий во всех видах деятельности означает профилактику заражения ВИЧ. В некоторых профессиях – как в формальной, так и в неформальной экономике – риск для работника заразиться ВИЧ возникает не в результате собственно производственной деятельности, а, скорее, в результате тех условий, в которых она протекает. В особенности вышесказанное относится к работе, требующей длительного пребывания вне дома и семьи. Речь идет о водителях-дальнобойщиках, моряках, военных, нефтяниках. Мигранты и мобильная рабочая сила в не

меньшей степени страдают от разлуки с семьями, при этом страдают и их семьи. Эта последняя группа работников, возможно, подвергается еще большему риску, поскольку зачастую эти люди отрезаны от информации, не имеют социальной и правовой защиты. Каждый сектор и отрасль экономики требуют отдельного подхода с учетом их конкретных особенностей.

Электронная версия доклада на русском языке на сайте МОТ:

http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/areas/safety/docs/2006/wd_report2006ru.pdf

- **Свод практических правил по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера труда»**

Один из главных инструментов МОТ в ее борьбе со СПИДом – *Свод практических правил по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера труда»*, где сформулированы основные принципы действий на рабочих местах, принципы разработки политики и программ на уровне предприятий, местных сообществ и на национальном уровне. Свод практических правил охватывает следующие вопросы:

- профилактика ВИЧ
- управление и снижение воздействия СПИДа на сферу труда
- медицинский уход и оказание помощи работникам, живущим с ВИЧ/СПИД и тем, кого затронула эпидемия
- устранение стигматизации и дискриминации по признаку реального наличия ВИЧ или подозрения на таковое.

Электронная версия документа на русском языке на сайте МОТ

http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/info/publ/10key_principles_ru.pdf

- **Основы оценки рисков. Охрана труда – дело каждого. - Международная организация труда. 2008 г. – 52 стр.**

Оценка профессиональных рисков необходима, прежде всего, для защиты здоровья и обеспечения безопасности работников. Эта процедура позволяет свести к минимуму вероятность того, что работники или окружающая среда пострадают в результате производственных процессов. Она также помогает поддерживать конкурентоспособность и эффективность бизнеса. Законодательство в области охраны труда обязывает всех работодателей проводить оценку рисков на регулярной основе. В руководстве содержится подробная инструкция, как проводить оценку рисков.

Электронная версия брошюры на английском языке на сайте МОТ:

<http://osha.europa.eu/en/campaigns/hwi/about/material/brochure2007>

На русском языке брошюра имеется в Документационном центре ВОЗ.

- **Мерви Муртонен. Оценка рисков на рабочем месте. Практическое пособие. Выпуск 1. Опыт Финляндии. - Международная организация труда. 2009 г. – 64 стр.**

Настоящее пособие содержит руководство для выявления имеющихся на рабочем месте опасностей и определения величины риска. Пособие предназначено для определяющих риски работников предприятий и организаций. Приведенные в пособии методы и процедуры позволяют реализовать весьма гибкий подход к оценке рисков.

На русском языке пособие имеется в Документационном центре ВОЗ.

- **Права работников на компенсацию при несчастных случаях. - Международная организация труда. – 6 стр.**

Производственные травмы и профзаболевания ложатся тяжким бременем на трудящихся и на общество. По оценкам МОТ ежегодно на рабочем месте погибает 2 миллиона человек – один смертельный случай каждые 15 секунд. Ежедневно на работе погибает более 5 тысяч человек. В странах СНГ ежегодно погибает более 12 тысяч человек. Большую часть издержек неизбежно несут работники, испытывающие боль и страдание и утрачивающие трудоспособность и производительность. В развитых странах правительства и их социальные партнеры создали схемы социальной защиты, призванные частично возместить снижение дохода из-за несчастного случая на производстве или профзаболевания, а также покрыть расходы на лечение и реабилитацию, оказать финансовую помощь в случае потери кормильца. Эти вопросы раскрываются в представленном документе.

На русском языке пособие имеется в Документационном центре ВОЗ.

- **Безопасность, охрана здоровья и условия труда. Учебное пособие Объединенного Совета по охране труда в промышленности Швеции, разработанное в сотрудничестве с Международной организацией труда. 2004 г. – 160 стр.**

Пособие подготовлено специалистами Швеции совместно с Международной организацией труда для оказания конкретной помощи работникам в освоении ими основных, простейших и конкретных мер обеспечения своей и коллег по работе безопасности и улучшения условий труда на рабочем месте, сохранения здоровья в процессе трудовой деятельности. Содержащийся в пособии в виде наглядных, конкретных и понятных уроков материал с успехом может быть использован для обучения по охране труда. Все разделы пособия великолепно иллюстрированы и доступны для понимания широкого круга работников. Суть всех предлагаемых решений по охране труда вполне соответствует российским нормативно правовым актам и нормативно-технической документации. Вместе с тем, для российского читателя это пособие довольно необычно. Пожалуй, сегодня это одно из самых иллюстрированных, самых практичных и самых доходчивых для понимания пособий по охране труда на русском языке для работников. Уникальность этого пособия вызывает и необычность восприятия, связанная с непривычностью стиля, формулировок, мыслей, предлагаемых действий и иллюстраций, отражающих существенные различия в российском и западноевропейском характере мышления и поведения в сфере охраны труда и безопасности производства.

Учебное пособие предназначено для стимулирования внутренней осознанной мотивации работников на выполнение правил и требований охраны труда. Оно успешно апробировано во многих странах на протяжении почти десяти лет.

На русском языке пособие имеется в Документационном центре ВОЗ.

- **Библиотека безопасного труда МОТ.**

Бюро МОТ в Москве выпускает в электронном виде информационный продукт «Библиотека безопасного труда МОТ». Библиотека содержит более 2000 страниц информации на русском языке. Материалы и публикации организованы в виде базы данных полнотекстовых документов с удобным доступом и развитой системой поиска.

Содержание библиотеки:

- Конвенции МОТ по охране труда;
- Рекомендации МОТ по охране труда;
- Отчетные доклады МОТ к Всемирному дню охраны труда;

- Практические руководства и своды практических правил МОТ;
- Публикации МОТ и различных стран;
- Информационные материалы;
- Международные карты безопасности химических веществ (ICSC);
- Информационные листки опасностей по специальностям;

«Библиотека безопасного труда МОТ» постоянно обновляется и доступна на компакт-дисках и в Интернет.

Адрес в Интернет:

<http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/areas/safety/info.htm>

Более подробную информацию по данной тематике можно найти на сайте Международной организации труда:

<http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow>

Уважаемые коллеги!

Электронные версии представленных документов, отсутствующие в Интернете, но имеющиеся в Документационном центре ВОЗ, могут быть высланы Вам по запросу по электронной почте.

Контактная информация

Документационный центр ВОЗ

127254, г. Москва, ул. Добролюбова, 11,
комната 209

ФГУ «Центральный НИИ организации и информатизации здравоохранения Минздравсоцразвития РФ»
(ЦНИИОИЗ).

E-mail: doccenter@mednet.ru

*Кайгородова Татьяна Вадимовна,
руководитель Документационного центра ВОЗ*

Тел.: (495) 619 38 43;

Факс: (495) 619 38 40

E-mail: kaidoc@mednet.ru

WWW: <http://whodc.mednet.ru/>

Подписка на Бюллетень

Информационный бюллетень издается в формате pdf и распространяется свободно по электронным адресам, включенным в список рассылки. Добавить новый адрес в список, а также отказаться от рассылки можно по адресу:

doccenter@mednet.ru

Предыдущие выпуски Информационного бюллетеня можно найти, обратившись по ссылке:

<http://whodc.mednet.ru/ru/informaczionnyj-byulleten.html>