



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ НИИ ОРГАНИЗАЦИИ И ИНФОРМАТИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ДОКУМЕНТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ВСЕМИРНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

# Информационный бюллетень

## Специальный выпуск

**Всемирный день охраны труда – 28 апреля 2011**  
**«Система управления охраной труда: путь к непрерывному совершенствованию»**



**28 апреля ежегодно Международная организация труда отмечает Всемирный день охраны труда, чтобы привлечь внимание правительств, работодателей и широкие слои общественности к проблемам здоровья и охраны труда на производстве.**

Тематика Всемирного дня охраны труда в 2011 году посвящена вопросам внедрения системы управления охраной труда (СУОТ) как инструмента для непрерывного совершенствования в области предотвращения несчастных случаев на рабочем месте. СУОТ – это предупредительный метод осуществления мер по охране труда, который состоит из 4 этапов и включает принцип постоянного совершенствования. Его принципы основаны на цикле «планирование-действие-контроль-доработка». Цель данного метода заключается в создании всеобъемлющего и структурированного механизма совместных действий руководства и работников в осуществлении мер по охране труда. СУОТ может быть эффективным инструментом управления рисками, характерными для данной отрасли, процесса или организации.

В этом году тема Всемирного дня охраны труда обращает основное внимание на системный подход к предотвращению несчастных случаев на производстве и управлению охраной труда с логическим и полезным инструментом для содействия непрерывному

совершенствованию деятельности в области охраны труда на уровне организации. Применение СУОТ может быть адаптировано к различным ситуациям, охватывая как простые потребности малого предприятия с одним производственным процессом, так и отраслей с целым спектром опасных факторов, таких как горнодобывающая промышленность, химическая промышленность или строительство.

СУОТ не может нормально функционировать без эффективного социального диалога, будь то в контексте совместных комитетов по охране труда или других механизмов, как, например, коллективные договоры. Эффективность СУОТ обеспечивается закреплением ответственности за руководством и активным участием работников.

В течение последнего десятилетия система управления охраной труда стала широко применяться как в промышленно развитых, так и в развивающихся странах. Способы реализации изменялись от включения соответствующих требований в национальное законодательство, продвижения национальных руководств и внедрения добровольных систем сертификации. Включение СУОТ в список предупредительных и защитных мер на рабочих местах доказало свою эффективность в процессе улучшения условий труда и рабочей среды.

Принцип непрерывного совершенствования позволяет проводить периодический анализ деятельности, что является важным критерием в области предотвращения несчастных случаев и заболеваний.

Вопросы взаимосвязи здоровья и условий труда находятся в сфере внимания **Международной организации труда (МОТ)**.

Международная организация труда является, как и Всемирная организация здравоохранения, учреждением системы Организации Объединенных Наций. Однако она единственная в этой системе имеет трехстороннюю структуру, объединяющую правительства, работодателей и трудящихся. Все участники имеют равный голос при определении политики и программ МОТ. МОТ содействует социальному диалогу и на внутригосударственном уровне между работодателями и профсоюзами с участием представителей правительства для выработки и осуществления политики в области труда и занятости, защиты трудящихся и развития социального обеспечения.

МОТ внесла непосредственный вклад в такие достижения индустриального общества, как восьмичасовой рабочий день, охрана материнства, законодательство по детскому труду, а также положения о безопасности труда и мирных трудовых отношениях.

Задача по непрерывному развитию для обеспечения достойных, безопасных, здоровых условий труда и рабочей среды закреплена в 2003 г. в Глобальной стратегии Международной организации труда по охране труда.

**Доклад МОТ к Всемирному дню охраны труда – 2011 «Система управления охраной труда: путь к непрерывному совершенствованию». – МОТ. 2011 – 32 стр.**

В этом году в докладе рассматривается применение системы управления охраной труда (СУОТ) для эффективного управления опасностями и рисками на рабочих местах. За последнее десятилетие подход на основе СУОТ получил широкое распространение и был внедрен как в развитых, так и в развивающихся странах. Способы содействия его применению могут быть разными – от нормативных до добровольных. Как показывает опыт, СУОТ является логичным и полезным

средством, способствующим постоянному росту эффективности охраны труда на уровне предприятия. Главные элементы, необходимые для его успешной реализации, включают в себя заинтересованность руководства и активное участие работников в совместной реализации. Как ожидается, все большее число стран будет включать СУОТ в национальные программы охраны труда как инструмент стратегического содействия развитию устойчивых механизмов для повышения эффективности охраны труда на уровне предприятий. Кроме того, в связи с огромным объемом прямых и косвенных затрат, которые несут общество, предприятия и люди вследствие плохих условий труда, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, лучше и дешевле предотвращать их, чем выплачивать компенсацию ущерба и тратить средства на ликвидацию чрезвычайных ситуаций.

Эти принципы находят поддержку на самом высоком уровне.

**Доклад на русском языке на сайте МОТ:**

[http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/areas/safety/docs/2011/wd\\_report2011web.pdf](http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/areas/safety/docs/2011/wd_report2011web.pdf)

## **Конвенции и рекомендации Международной организации охраны труда**

Конвенции и рекомендации МОТ являются основным инструментом международного регулирования труда. Конвенции МОТ в сфере охраны труда содержат нормативы и положения, которые предполагают обязанности государства в области управления сферой охраны труда, экономическую ответственность работодателя за опасные и вредные условия труда, а также права и ответственность работника.

Важнейшим документом, формулирующим концептуальные основы государственной политики международного сообщества в области охраны труда, является Конвенция 187 «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда».

### **1. Конвенция № 187**

Главная задача Конвенции состоит в том, чтобы обеспечить приоритетность охраны труда в государственной политике стран и содействовать принятию ими политических обязательств по развитию охраны труда на основе социального диалога. Ее положения опираются на две основные концепции – развитие и поддержание культуры профилактики в области охраны труда и применение системного подхода к управлению охраны труда на национальном уровне.

Конвенцией 187 введен термин «*национальная культура профилактики в области безопасности и гигиены труда*», который означает культуру, в которой право на безопасную и здоровую производственную среду соблюдается на всех уровнях. При этом правительство, работодатели и работники принимают активное участие в обеспечении безопасной и здоровой производственной среды посредством системы установленных прав, ответственности и обязанностей, а принципам профилактики придается самый высокий приоритет.

Процесс разработки национальной системы по охране труда состоит из следующих этапов:



При разработке своей национальной политики каждому государству-члену Международной организации труда с учетом своих национальных условий и практики, а также на основе консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и работников рекомендовано содействовать основополагающим принципам, таким как оценка профессиональных рисков или опасностей; борьба с профессиональными рисками или опасностями в местах их возникновения; развитие национальной культуры профилактики в области охраны труда, которая включает информацию, консультации и подготовку.

**Текст Конвенции на русском языке:**

<http://www.ilo.org/ilolex/russian/docs/convdisp1.htm>

## 2. Конвенция № 155

Принципиально важное значение для совершенствования организации охраны труда имеет Конвенция 155 «О безопасности и гигиене труда в производственной среде». Основной сутью Конвенции является признание необходимости разработки на государственном уровне, с учетом международного опыта, национальной политики в области охраны труда и создание необходимых правовых и организационных механизмов ее реализации, как на национальном уровне, так и на уровне предприятий, организаций. В данной Конвенции также содержится решительный призыв к полноценному участию работников.

В соответствии с положениями Конвенции разработка и реализация государственной политики предполагает принятие на национальном уровне государственной системы управления охраной труда на современном этапе.

Работодатель обязан за свой счет устанавливать систему управления охраной труда и создавать безопасные условия труда.

На уровне предприятий сотрудничество работодателей и работников и/или их представителей является основным элементом организационных и превентивных мер. Данное сотрудничество осуществляется путем взаимного обмена информацией.

Эффективное создание безопасных условий труда и установление системы управления охраной труда является системным подходом, включающим определение опасностей, оценку рисков, проведение профилактических мероприятий, мониторинг и анализ. Работодатель обязан провести за свой счет оценку рисков на предприятии с целью выявления имеющихся опасностей и предотвращения несчастных случаев. Подробнее об этих аспектах можно ознакомиться в Руководстве МОТ по системам управления охраной труда (МОТ-СУОТ 2001), идентичный ГОСТ 12.0.230-2007.

**Текст Конвенции на русском языке:**

<http://www.ilo.org/ilolex/russian/docs/convdisp1.htm>

### 3. Конвенция № 161

Конвенция о службах гигиены труда (№ 161) подчеркивает роль гигиены труда как составной части национальной системы охраны труда. Она определяет необходимость создания и развития служб гигиены труда, на которые возложены профилактические функции и ответственность за консультирование работодателя, работников и их представителей на предприятии по вопросам создания и поддержания безопасности и здоровой производственной среды, а также приспособления трудовых процессов к способностям работников с учетом состояния их физического и психического здоровья.

В соответствии с национальными условиями и практикой и после консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и работников, где таковые существуют, каждое государство-член организации должно разрабатывать, осуществлять и периодически пересматривать согласованную национальную политику в отношении служб гигиены труда, включающую общие принципы, регулирующие их функции, организацию и деятельность.

Проводимые меры должны быть достаточными и учитывать специфические потенциальные опасности, имеющие место на этих предприятиях.

Службы гигиены труда должны разрабатывать программу деятельности применительно к предприятию или предприятиям, которые они обслуживают, учитывая, в частности, наблюдения и анализ наблюдений за состоянием здоровья работников и производственной средой, данные которого следует использовать на конфиденциальной основе, производственные опасности, а также проблемы, специфические для соответствующих областей экономической деятельности.

**Текст Конвенции на русском языке:**

<http://www.ilo.org/ilolex/russian/docs/convdisp1.htm>

## Публикации Международной организации труда

- **Руководство по системам управления охраной труда - МОТ-СУОТ. - Международная организация труда. 2001 г. – 36 стр.**

Сегодня технологический прогресс и интенсивное давление конкуренции стремительно меняют условия труда, его процессы и организацию. Первостепенное значение принадлежит законодательству, но само по себе оно недостаточно для того, чтобы направлять эти изменения или поспевать за новыми опасностями и рисками. Предприятия тоже должны постоянно реагировать на вызовы, брошенные им в сфере охраны труда, и разрабатывать эффективные ответы в виде динамичных стратегий управления. «Руководство по системам управления охраной труда» окажет им в этом поддержку. Руководство было подготовлено на основе широкомасштабного подхода с участием МОТ, входящих в нее представителей трех сторон социально-трудовых отношений и других заинтересованных сторон. Этот трехсторонний подход обеспечивает силу, гибкость и должную основу для развития стабильной культуры безопасности в организации.

Практические рекомендации настоящего руководства предназначены для использования всеми, кто несет обязательства и ответственность за управление охраной труда. Они не являются юридически обязательными и не направлены на то, чтобы заменить национальные законы, правила и принятые стандарты. Их применение не требует сертификации.

**Электронная версия руководства на русском языке на сайте МОТ:**

[http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/info/publ/control\\_sys\\_osh.pdf](http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/info/publ/control_sys_osh.pdf)

- **Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. – МОТ. 2010 г. – 13 стр.**

Основной целью схемы страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (СНСППЗ)<sup>1</sup> является обеспечение определенного уровня доходов работникам и их семьям в случае инвалидности или нетрудоспособности, наступившей в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания. Этот вид компенсации является основополагающим трудовым правом.

По данным Международной организации труда (МОТ), каждый год от несчастных случаев на производстве или от профессиональных заболеваний в мире умирает примерно 2,3 млн. человек. Ежедневно на рабочих местах происходит более 6 тысяч несчастных случаев со смертельным исходом. По оценкам МОТ, в мире ежегодно происходит примерно 337 млн. несчастных случаев на производстве и 160 млн. новых случаев профессиональных заболеваний.

Возмещение вреда в связи с несчастным случаем на производстве является самой старой и наиболее распространенной формой социальной защиты. Кроме медицинского обслуживания и денежных выплат, заменяющих утраченную заработную плату, эти схемы могут также предусматривать предоставление таких услуг, как профессиональное переобучение, услуги медицинского транспорта и постоянного медицинского наблюдения.

Сегодня базовые схемы возмещения вреда в связи с несчастным случаем на производстве существуют практически во всех странах. Хотя принципы и понимание СНСППЗ в разных странах существенно различаются, наиболее распространенный способ возмещения основан на принципах социального страхования, в основном посредством аккумулирования страховых взносов работодателей.

Профилактика и защита – это два основных момента, которые следует учитывать, когда речь идет о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях. Если не приняты профилактические меры, то все пострадавшие и их семьи немедленно попадают под действие системы страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, что может нанести значительный урон финансовой стабильности самой этой системы. С другой стороны, при отсутствии мер социальной защиты, предусмотренных СНСППЗ, если на производстве происходит несчастный случай, то работники и их семьи остаются без какой-либо социальной защиты. Профилактика и защита являются двумя основными равнозначными компонентами, необходимыми для полноценного функционирования системы страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Первым шагом должно стать создание безопасных и здоровых условий труда, свободных от опасностей, рисков и несчастных случаев. Современная система управления охраной труда, основанная на оценке и управлении профессиональными рисками в целях их предотвращения описана в ГОСТ 12.0.230–2007 (идентичном Руководству МОТ 2001 года по системам управления охраной труда). Эта система является наилучшим инструментом для работодателей и работников в их совместных действиях по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах. Система доплат и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда устарела и сегодня отменена практически во всех странах мира. На международном уровне профилактика была признана экономически более эффективным инструментом, способствующим также повышению производительности труда и росту мотивации работников.

Однако если несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания все-таки происходят, работники должны получить быстрый доступ к медицинской помощи и мерам защиты от финансовых и иных материальных потерь. В рамках СНСППЗ, основанной на ответственности работодателя, в случае банкротства предприятия работники могут оказаться социально незащищенными. Сочетание схем социального страхования и эффективных профилактических мер показало себя как весьма успешная модель в большинстве развитых стран мира.

**Электронная версия брошюры на русском языке на сайте МОТ:**

[http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/info/publ/insurance\\_ru.pdf](http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/info/publ/insurance_ru.pdf)

- **Как управлять охраной труда на предприятии. Краткое руководство для работодателя – МОТ. 2008 г. – 12 стр.**

Передовой международный опыт показывает, что внедрение системы управления охраной труда (СУОТ) не только способствует устранению опасностей и снижает риски, но и повышает производительность труда и конкурентоспособность предприятия. Политика в области охраны труда должна способствовать специфике предприятия, соответствовать его размеру и деятельности и быть доступной для всех работников. Она должна отражать ключевые приоритеты предприятия, но при этом не быть лишь набором общих лозунгов.

**Электронная версия брошюры на русском языке на сайте МОТ:**

[http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/info/publ/ilo\\_osh\\_for\\_web.pdf](http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/info/publ/ilo_osh_for_web.pdf)

- **П.В. Шевелев, И.В. Стряпунин, М.А. Быков, Л.В. Алексеева, А.В. Сидорова Региональный обзор по охране труда Архангельской области. - Агентство по труду и занятости населения Архангельской области / Субрегиональное бюро Международной организации труда (МОТ). Архангельск. 2010. – 90 стр.**

В обзоре приведена информация о региональном законодательстве по охране труда, механизмах формирования государственной политики в сфере охраны труда, структурах социального партнерства, деятельности различных партнеров в сфере охраны труда, трудовых ресурсах, участниках и заинтересованных сторонах, статистических данных и показателях состояния и условий охраны труда, общих демографических данных, проблемах и трудностях, а также о потребностях дальнейшего развития региона.

**Электронная версия обзора на русском языке на сайте МОТ:**

[http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/info/publ/arhangelsk\\_reg\\_rev2010.pdf](http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/info/publ/arhangelsk_reg_rev2010.pdf)

- **Коваль Л.В., Иваненко С.П., Петлеваный А.П., Карначев И.П. Состояние условий и охраны труда в Мурманской области. Региональный обзор. - Министерство социального развития Мурманской области /Субрегиональное бюро МОТ. Мурманск. 2009. – 101 стр.**

Региональный обзор по охране труда подготовлен в рамках сотрудничества Министерства социального развития Мурманской области и Субрегионального бюро для стран Восточной Европы и Центральной Азии Международной Организации Труда в соответствии с «Методическим руководством для составления Национального обзора по охране труда», при участии Министерства социального развития Мурманской области (г. Мурманск) и НИЛ ФГУН СЗНЦ гигиены и общественного здоровья Роспотребнадзора (г. Кировск). В представленном региональном обзоре дана информация о законодательстве и механизмах формирования государственной политики в сфере охраны труда, структурах социального партнерства, деятельности различных органов и организаций в сфере охраны труда, статистических данных и показателях состояния и условий охраны труда, общих демографических данных, проблемах и трудностях, а также о потребностях дальнейшего развития охраны труда в регионе.

**Электронная версия обзора на русском языке на сайте МОТ:**

[http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/info/publ/osh\\_profile\\_murman2009.pdf](http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/info/publ/osh_profile_murman2009.pdf)

- **Состояние условий и охраны труда в Республике Карелия. – Министерство труда и занятости Республики Карелия / Субрегиональное бюро МОТ. Петрозаводск. 2009. – 100 стр.**

Региональный обзор по охране труда Республики Карелия подготовлен в рамках сотрудничества Министерства труда и занятости Республики Карелия и Субрегионального бюро для стран Восточной Европы и Центральной Азии Международной организации труда с участием ОО «Объединение организации Профсоюзов РК», «Союза промышленников и предпринимателей (работодателей) РК», Государственной инспекции труда в РК в соответствии с «Методическим руководством для составления Регионального обзора по охране труда». В региональном обзоре приводится информация о законодательстве в сфере охраны труда, механизмах формирования государственной политики в сфере охраны труда, инфраструктуре, структурах социального партнерства, деятельности различных партнеров в сфере охраны труда, трудовых ресурсах, участниках и заинтересованных сторонах, статистических данных и показателях охраны труда, общих демографических данных, проблемах и трудностях, а также о потребностях дальнейшего развития республики.

**Электронная версия обзора на русском языке на сайте МОТ:**

[http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/info/publ/osh\\_profile\\_karelia\\_2009.pdf](http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/info/publ/osh_profile_karelia_2009.pdf)

- **Состояние условий и охраны труда в Ханты-Мансийском Автономном Округе – Югре. Региональный обзор – 2009. - Департамент труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры / Субрегиональное бюро МОТ. Ханты-Мансийск, 2010. – 145 стр.**

В региональном обзоре приводится информация о законодательстве и механизмах формирования государственной политики в сфере охраны труда, структурах социального партнерства, деятельности различных органов и организаций в сфере охраны труда, статистических данных и показателях состояния и условий охраны труда, общих демографических данных, проблемах и трудностях, а также о потребностях дальнейшего развития охраны труда в регионе.

**Электронная версия обзора на русском языке на сайте МОТ:**

[http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/info/publ/obzor\\_2009.pdf](http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/info/publ/obzor_2009.pdf)

- **Снижайте риски - сокращайте затраты! Экономика и охрана труда на предприятии. – Международная организация труда. 2007 г. – 16 стр.**

Предприятиям сегодня экономически выгодно выполнять требования трудового законодательства и поддерживать высокий уровень безопасности труда, экономя тем самым собственные средства. Затраты предприятий в связи с несчастными случаями часто недооцениваются руководством предприятия.

Причины:

- не отслеживается статистика несчастных случаев;
- не фиксируются затраты от несчастных случаев;
- учитываются только очевидные материальные потери (порча зданий, сооружений, оборудования, инвентаря) ;
- не учитываются косвенные затраты и упущенная выгода;
- затраты в связи с несчастными случаями не сопоставляются с другими показателями
- деятельности предприятия.

Конечно, нельзя полностью застраховаться от затрат в связи с несчастными случаями, но возможно значительно повысить безопасность производства и это обязательно даст результат в виде снижения непредвиденных затрат и потерь.



Цель брошюры:

- показать, к каким затратам для предприятия приводят несчастные случаи на производстве;
- объяснить, как можно сократить эти затраты;
- представить простые методы расчета затрат предприятия в связи с несчастными случаями;
- показать, что повышение безопасности труда – не только требование закона, но и способ экономить время и деньги.

**Электронная версия брошюры на русском языке на сайте МОТ:**

[http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/info/publ/ilo\\_risk.pdf](http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/info/publ/ilo_risk.pdf)

- **Основы оценки рисков. Охрана труда – дело каждого. – Международная организация труда. 2008 г. – 52 стр.**

Оценка профессиональных рисков необходима, прежде всего, для защиты здоровья и обеспечения безопасности работников. Эта процедура позволяет свести к минимуму вероятность того, что работники или окружающая среда пострадают в результате производственных процессов. Она также помогает поддерживать конкурентоспособность и эффективность бизнеса. Законодательство в области охраны труда обязывает всех работодателей проводить оценку рисков на регулярной основе. В руководстве содержится подробная инструкция, как проводить оценку рисков.

**Электронная версия брошюры на русском языке на сайте МОТ:**

[http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/info/publ/en\\_rat07.pdf](http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/info/publ/en_rat07.pdf)

- **Руководство для предприятий, социальных партнеров и организаций. – МОТ. 2009 г. – 16 стр.**

Предприятия с хорошо обученными и эффективными работниками считаются высококачественными и обычно очень успешны. Если работодатель занимается обучением своих сотрудников, то они чувствуют, что их ценят. Демонстрируя свое уважение к работникам, работодатель заслуживает и их уважения, в результате чего сотрудники работают упорнее, компания улучшает свои результаты, работа осуществляется более безопасно, а работники чувствуют свою защищенность в профессиональном отношении.

Увлеченные, хорошо мотивированные и обученные работники, которым предоставили эффективное и правильно обслуживаемое оборудование и материалы, смогут повысить качество продукции, производительность и экономические показатели.

Посмотрите на эти результаты:

- Повышение рентабельности
- Снижение количества пропусков рабочих дней
- Уменьшение текучести кадров
- Улучшение качества

Во всех странах Европейского союза (ЕС) существует законодательство, устанавливающее меры по обеспечению охраны труда работника в целях улучшения качества рабочих мест. Эти законодательные акты базируются на Директивах ЕС, прописывающих минимальные требования к работодателям и работникам, и охватывают профилактику всех типов рисков, а также все виды деятельности или отрасли, где существуют риски. Эти законодательные акты направлены на защиту работников от профессиональных рисков и заболеваний и на предотвращение появления производственных опасностей. И, наконец, каждый работодатель в ЕС несет ответственность за безопасность своей компании и за принятие таких мер, как обеспечение необходимыми ресурсами, проведение оценки рисков, информирование, обучение и консультирование работников.

Также, по законам ЕС, каждый работник имеет право (независимо от того, нанят ли он на постоянной основе, работает по поручению или на контрактной основе) работать на таких местах, где риски его безопасности и здоровью должным образом контролируются, быть представленным профсоюзом и, наконец, совместно с работодателем следить за безопасностью рабочих мест.

**Электронная версия брошюры на русском языке на сайте МОТ:**

[http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/info/publ/br\\_healthy\\_ru.pdf](http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/info/publ/br_healthy_ru.pdf)

- **Мерви Муртонен. Оценка рисков на рабочем месте. Практическое пособие. Выпуск 1. Опыт Финляндии. - Международная организация труда. 2009 г. – 64 стр.**

Повышение уровня защиты работников от профессиональных рисков в процессе их трудовой деятельности является одним из главных направлений деятельности всех специалистов охраны труда, а сокращение производственных травм и профессиональных заболеваний остается важнейшей задачей всех уровней управления охраной труда с любой точки зрения – гуманитарной, социальной и экономической, личной, корпоративной и общественной. Практика показала приемлемость и целесообразность использования (по мере возможностей и необходимости) передового зарубежного опыта в этой сфере. Однако различия национальных законодательств, сложившихся традиций практики и понятийно-терминологического аппарата, наличие межязыкового барьера осложняют широкое распространение передового зарубежного опыта среди русскоговорящих специалистов.

Учитывая эти обстоятельства, Субрегиональное бюро Международной организации труда для стран Восточной Европы и Центральной Азии в г. Москве поддержало инициативу Пермского сотрудничающего информационного центра по охране труда сети информационных центров по охране труда МОТ (ILO-CIS Network), работающего на базе Института безопасности труда, производства и человека Пермского государственного технического университета, основать специальную серию переводных информационных материалов «Охрана труда: международный опыт», выходящую под девизом: «Достойный труд должен быть безопасным!».

Настоящее пособие является первым выпуском в этой серии и содержит руководство для выявления имеющихся на рабочем месте опасностей и определения величины риска. Пособие предназначено для определяющих риски работников предприятий и организаций. Приведенные в пособии методы и процедуры позволяют реализовать весьма гибкий подход к оценке рисков.

**Электронная версия брошюры на русском языке на сайте МОТ:**

[http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/info/publ/fin\\_risk\\_assessment\\_guide\\_murtonen\\_ru.pdf](http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/info/publ/fin_risk_assessment_guide_murtonen_ru.pdf)

## **Библиотека безопасного труда МОТ**

Бюро МОТ в Москве выпускает в электронном виде информационный продукт «Библиотека безопасного труда МОТ». Библиотека содержит более 2000 страниц информации на русском языке. Материалы и публикации организованы в виде базы данных полнотекстовых документов с удобным доступом и развитой системой поиска.

Содержание библиотеки:

- Конвенции МОТ по охране труда;
- Рекомендации МОТ по охране труда;
- Отчетные доклады МОТ к Всемирному дню охраны труда;
- Практические руководства и своды практических правил МОТ;
- Публикации МОТ и различных стран;

- Информационные материалы;
- Международные карты безопасности химических веществ (ICSC);
- Информационные листки опасностей по специальностям;

«Библиотека безопасного труда МОТ» постоянно обновляется и доступна на компакт-дисках и в Интернете.

<http://www.safework.ru/library>

**Более подробную информацию можно найти на  
сайте Международной организации труда**

<http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/areas/safety.htm>

# Контактная информация

## Документационный центр ВОЗ

127254, г. Москва, ул. Добролюбова, 11,  
комната 209

ФГУ «Центральный НИИ организации и  
информатизации здравоохранения Минздравсоцразвития РФ»  
(ЦНИИОИЗ).

E-mail: [doccenter@mednet.ru](mailto:doccenter@mednet.ru)

*Кайгородова Татьяна Вадимовна,  
руководитель Документационного центра ВОЗ*

Тел.: (495) 619 38 43;

Факс: (495) 619 38 40

E-mail: [kaidoc@mednet.ru](mailto:kaidoc@mednet.ru)

WWW: <http://whodc.mednet.ru/>

## Подписка на Бюллетень

Информационный бюллетень издается в формате pdf и распространяется свободно по электронным адресам, включенным в список рассылки. Добавить новый адрес в список, а также отказаться от рассылки можно по адресу:

[doccenter@mednet.ru](mailto:doccenter@mednet.ru)

**Предыдущие выпуски Информационного бюллетеня можно  
найти, обратившись по ссылке:**

<http://whodc.mednet.ru/ru/informaczionnyj-byulleten.html>